

BILANCIO SOCIALE 2022



Cooperativa Sociale

CHE FRADES

Santu Lussurgiu

Indice

1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	3
2. INFORMAZIONI GENERALI	4
2.1. La nostra carta d'identità	4
2.2. Presentiamoci	5
2.3. Oggetto sociale	8
2.4. Aree territoriali di operatività	8
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	9
3.1. Sistema di governo e controllo	9
3.2. Consistenza e composizione del CdA	10
3.3. Consistenza e composizione della base sociale	11
3.4. Democraticità interna e partecipazione degli associati alla vita della cooperativa	12
4. PORTATORI DI INTERESSE	13
4.1. Mappatura dei principali portatori di interesse e modalità del loro coinvolgimento	13
5. LE PERSONE CHE OPERANO CON NOI	15
5.1. Tipologia, consistenza e composizione del personale	15
5.2. Attività di formazione svolta	17
5.3. Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti	17
5.4. Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti	17
6. ATTIVITÀ	19
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	23
7.1. Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	23
8. ALTRE INFORMAZIONI	25
9. OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO	25

Buona lettura

ABBIAMO BISOGNO DEL BILANCIO SOCIALE PER...

NARRARE L'AZIONE SOCIALE IN TEMPO DI CRISI

In un periodo storico di crisi continue e scarsa coesione sociale e che fatica a darsi prospettive di futuro, un documento che narri cosa si è realizzato è un segno importante.

Significa che esistono persone, volontarie e professioniste, che hanno un'idea di futuro, un sogno da realizzare, una passione forte che li spinge ad agire per il bene comune.

Significa che ce la possiamo fare e che ce la stiamo già facendo.

“FERMARE IL TEMPO”

Concediamoci di guardare con attenzione a quanto abbiamo realizzato, fuori dalle urgenze quotidiane e dalla routine lavorativa. Prendiamo consapevolezza, condividiamola. Sedimentiamo il valore generato, sulla cui base aprirci a nuove sfide. Ce lo meritiamo!

DARE VALORE AI RISULTATI

Diamo la misura e il valore di tutto ciò che abbiamo fatto, perchè sempre di più il sistema di contributi pubblici e privati sarà ancorato alla capacità di dimostrare l'impatto sociale.

DARE VALORE AI PORTATORI DI INTERESSE

Non saremmo mai arrivati dove siamo con le nostre sole forze.

Lavoratori, donatori, soci, volontari, istituzioni, partner, media... tutti coloro che hanno fatto un pezzo di strada con noi meritano di fare parte del nostro racconto.

ESSERE TRASPARENTI

Il rapporto di fiducia con i nostri interlocutori non è “dovuto”, si costruisce e si consolida anche grazie alla nostra capacità di raccontarci con chiarezza, completezza e onestà, di ascoltare e di condividere quello che gli altri dicono di noi.

FARE SEMPRE MEGLIO

Dichiarare anche i limiti, le cose che non sono andate come speravamo, per focalizzare insieme le criticità e mettere in atto azioni di miglioramento. Sappiamo che bisogna chiedere aiuto per arrivare dove non si è ancora arrivati.

CONSOLIDARE L'IDENTITÀ

Dare conto del sistema di valori e principi e della loro declinazione nelle scelte strategiche come nei comportamenti gestionali.

1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Questo che vi presentiamo è il **terzo Bilancio Sociale** che la **Cooperativa sociale Che Frades** redige a partire dalla sua nascita.

Il bilancio sociale, relativo all'esercizio 2022, è stato redatto a partire dalle Linee Guida dell'Agenzia delle Onlus e tenendo presente le Linee Guida adottate con il **Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 - Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore**.

Non si segnalano Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione.

Le fonti dei dati sono la documentazione ufficiale presentata dalla cooperativa per l'anno di riferimento e le relazioni e valutazioni degli organi di controllo. A questi si aggiunge una parte auto dichiarata e rilasciata in forma di autocertificazione dal Legale Rappresentate della Cooperativa sociale Che Frades.

Il Bilancio Sociale è lo *"strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dalla nostra cooperativa"*, al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio.

La nostra cooperativa, attraverso il bilancio sociale si propone di:

- fornire a tutte le parti interessate un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati;
- aprire un processo interattivo di comunicazione sociale;
- favorire processi partecipativi interni ed esterni;
- fornire informazioni utili sulla qualità delle attività svolte per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta delle parti interessate;
- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti.

Nella redazione del bilancio sociale ci siamo attenuti ai seguenti principi di:

- **rilevanza:** nel bilancio sociale sono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento della cooperativa e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni delle parti interessate;
- **completezza:** sono stati identificati le principali parti interessate che influenzano e/o sono influenzati dalla cooperativa e inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire a loro di valutare i risultati sociali, economici e ambientali;
- **trasparenza:** rendiamo chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- **neutralità:** le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, e riguardano gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- **competenza di periodo:** le attività e i risultati sociali rendicontati si riferiscono all'anno 2022;
- **comparabilità:** l'esposizione rende il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia, per quanto possibile, spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);
- **chiarezza:** le informazioni sono esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- **veridicità e verificabilità:** i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate;
- **attendibilità:** i dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non sono stati sottostimati;
- **autonomia delle terze parti:** ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, viene loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio.

2. INFORMAZIONI GENERALI

2.1. La nostra carta d'identità

Denominazione	Cooperativa Sociale Che Frades
Tipologia cooperativa (A o B)	Cooperativa di tipo A
Codice fiscale	00485430953
Partita IVA	00485430953
Forma Giuridica	Cooperativa Sociale
Legale Rappresentante	Milia Anna Maria Immacolata
Anno di costituzione	1983
Indirizzo sede legale	Via La Marmora n. 35
Regione	Sardegna
Provincia	Oristano
Comune	Santu Lussurgiu
CAP	09075
N° iscrizione Albo Nazionale Cooperative sociali	A.M.P. n. A163645
Qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore	Impresa sociale
N° iscrizione RUNTS	3937
Mail	chefrades@tiscali.it
PEC	chefrades@pec.it
Sito internet	www.cooperativachefrades.it
Adesione ad Associazioni di rappresentanza	Lega Coop
Adesione a Consorzi di cooperative	Consorzio Data Coop
Certificazione possedute	ISO 9001

Sedi operative		
Comune	Indirizzo	Attività svolta
Santu Lussurgiu	Via La Marmora n. 35	Gestione Comunità Alloggio per anziani
Austis	Via Marcalai n. 7	Gestione Comunità Alloggio per anziani

2.2. Presentiamoci

Chi siamo

La Cooperativa Sociale Che Frades nasce nel 1983 nel Comune di Santulussurgiu e si propone di erogare i servizi tesi al continuo miglioramento della qualità della vita delle persone in situazioni di bisogno, disagio e svantaggio sociale e nel contempo al miglioramento del contesto sociale e culturale in cui opera, il tutto a partire da un'attenta e mirata lettura delle esigenze del territorio, nella quale risulta ben radicata sia per il numero di comuni in cui opera e sia per il numero di servizi che eroga.

Cosa facciamo

- Gestione di comunità alloggio per anziani
- Servizi di assistenza domiciliare a favore di anziani e disabili
- Servizi di ludoteca
- Servizi socioeducativi
- Servizi di potenziamento PUA (Punti Unici di Accesso)

A chi ci rivolgiamo

Utenti da zero ai cento anni

Valori e finalità perseguite

Vogliamo contribuire allo sviluppo della comunità, migliorando la qualità della vita delle persone, siano esse utenti, soci, lavoratori, collaboratori e volontari.

Ci ispiriamo ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed agiamo in rapporto ad essi. Questi principi sono la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio e un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.



I numeri che amiamo di più...

30
soci

90%
socie donne

100%
CdA donna

53
dipendenti

83%
dipendenti
donne

83%
contratti
a tempo
indeterminato

4
Comuni
con cui
collaboriamo

40
Ospiti nelle
nostre comunità
alloggio

49
Persone
assistite
e curate a
domicilio

83
minori nei
servizi
educativi

200mila
abbracci
regalati
e ricevuti

100mila
sorrisi
regalati
e ricevuti

Alcune tappe importanti della nostra storia...

1983

La Cooperativa Sociale CHE FRADES nasce nel comune di Santu Lussurgiu da un gruppo di giovani lussurgesi che vedono nei servizi di assistenza agli anziani il loro futuro lavorativo.

La Cooperativa Che Frades inizia la propria attività con il servizio di assistenza domiciliare in favore degli anziani del comune di Santu Lussurgiu

1987

Avvio gestione Comunità Alloggio per anziani nel comune di Santu Lussurgiu

2005

Ottenimento certificazione di qualità UNI EN ISO 9001:2008

2009

Dopo tanti anni in cui i servizi della cooperativa sono stati principalmente di assistenza alla persona e servizi di pulizia rivolti all'utenza anziana, si decide di erogare servizi educativi rivolti ai minori nel comune di Santu Lussurgiu

2010

Avvio gestione comunità alloggio per anziani nel comune di Austis

Avvio gestione comunità alloggio per anziani nel comune di Ortueri

2013

La cooperativa compie 30 anni

2015

Adesione all'RTI "Ighinos" formato dalle cooperative operanti nei comuni del Plus distretto Ghilarza - Bosa (Coop ADA, Coop La Famiglia, Coop Onoai, Coop Sacro Cuore, Coop Zero Cento) per gestire i servizi educativi nei vari comuni del Distretto. La Cooperativa Che Frades eroga i servizi educativi nei comuni di Santu Lussurgiu e Busachi

2016

Adesione all'RTI "Lacanates" formato dalle cooperative operanti nei comuni del Plus distretto Ghilarza-Bosa (Coop ADA, Coop La Famiglia, Coop Onoai, Coop Giubileo 2000, Coop Su Corze) per gestire i servizi di assistenza domiciliare in favore degli anziani nei vari comuni del distretto. La Cooperativa Che Frades eroga i servizi SAD nel comune di Santu Lussurgiu

2018

La Cooperativa Che Frades dal 2018 eroga i servizi educativi oltre che nei comuni di Santu Lussurgiu e Busachi anche nei comuni di Aidomaggiore e Ula Tirso

2020

L'emergenza sanitaria da covid 19 acuisce la crisi economica della nostra cooperativa.

2021

Nel mese di luglio 2021 si è deciso di non proseguire con il servizio di gestione della comunità alloggio per anziani nel comune di Ortueri perché ritenuto insostenibile dal punto di vista economico. A seguito di questo la compagine sociale passa da 45 soci a 32.

2022

La Cooperativa si è aggiudicata un nuovo servizio di potenziamento del PUA (Punto Unico di Accesso) nei comuni appartenenti all'Unione dei Comuni del Guilcer.

L'RTI Ighinos (raggruppamento di cui facciamo parte) si è aggiudicato i servizi rivolti alle famiglie e ai minori del PLUS Ghilarza Bosa

2.3. Oggetto sociale

La cooperativa, senza fini di lucro, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale delle cittadine e dei cittadini attraverso la gestione dei servizi sociosanitari educativi orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta ai bisogni di persone in condizioni di svantaggio fisico, psichico e sociale, anziani e minori.

In relazione a ciò la cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in conto proprio o per conto di terzi:

- a) assistenza qualificata a persone che per il loro grado di inabilità, sia fisica che psichica, più o meno temporanea, non sono capaci di far fronte in modo autonomo alle esigenze di tipo domestico, igienico sanitario, di rapporto sociale ecc.;
- b) offrire assistenza qualificata a domicilio o presso strutture residenziali, semiresidenziali in case protette, in caso di degenza in ospedale o in case di cura;
- c) costruire, organizzare e gestire, in proprio o per conto delle istituzioni pubbliche, ambienti protetti quali residenze sociali o sanitarie fornendo assistenza globale e continuativa agli ospiti;
- d) costruire, organizzare e gestire, in proprio o per conto delle istituzioni pubbliche, ambienti protetti quali asili nido, centri sociali, centri di aggregazione giovanile fornendo servizi di assistenza a contenuto educativo ed interrelazione;
- e) gestire biblioteche, ludoteche, uffici informagiovani;
- f) offrire tramite le proprie socie e i propri soci servizi di integrazione scolastica ai portatori di handicap nelle scuole di ogni ordine e grado;
- g) offrire servizi di assistenza durante gli inserimenti lavorativi di portatori di handicap;
- h) organizzare e gestire soggiorni per minori e anziani o per altre fasce di età presso centri vacanza o residenze, ed altre attività di turismo sociale;
- i) organizzare e gestire attività di animazione per ogni fascia di età e tipologia di utenza;
- j) promuovere e gestire corsi di formazione culturale, sociale e professionale, lezioni o conferenze, anche per migliorare la preparazione delle socie e dei soci;
- k) eseguire anche in appalto lavori di riordino e pulizia di locali pubblici e privati;
- l) organizzare e gestire servizi di trasporto nell'ambito dei servizi sociali alla persona;
- m) gestire servizi di mensa e ristorazione, etc.

Il perimetro delle attività statutarie è più ampio di quelle attività effettivamente realizzate dalla cooperativa Che Frades, che ad oggi riguardano in particolare: **la gestione di comunità alloggio per anziani; i servizi di assistenza domiciliare e educativa e la gestione di ludoteche e centri di aggregazione sociale.**

Nel 2022 non ci sono state modifiche allo statuto della cooperativa.

2.4. Aree territoriali di operatività

Regione	Comune
Sardegna	Santu Lussurgiu
	Austis
	Aidomaggiore
	Busachi

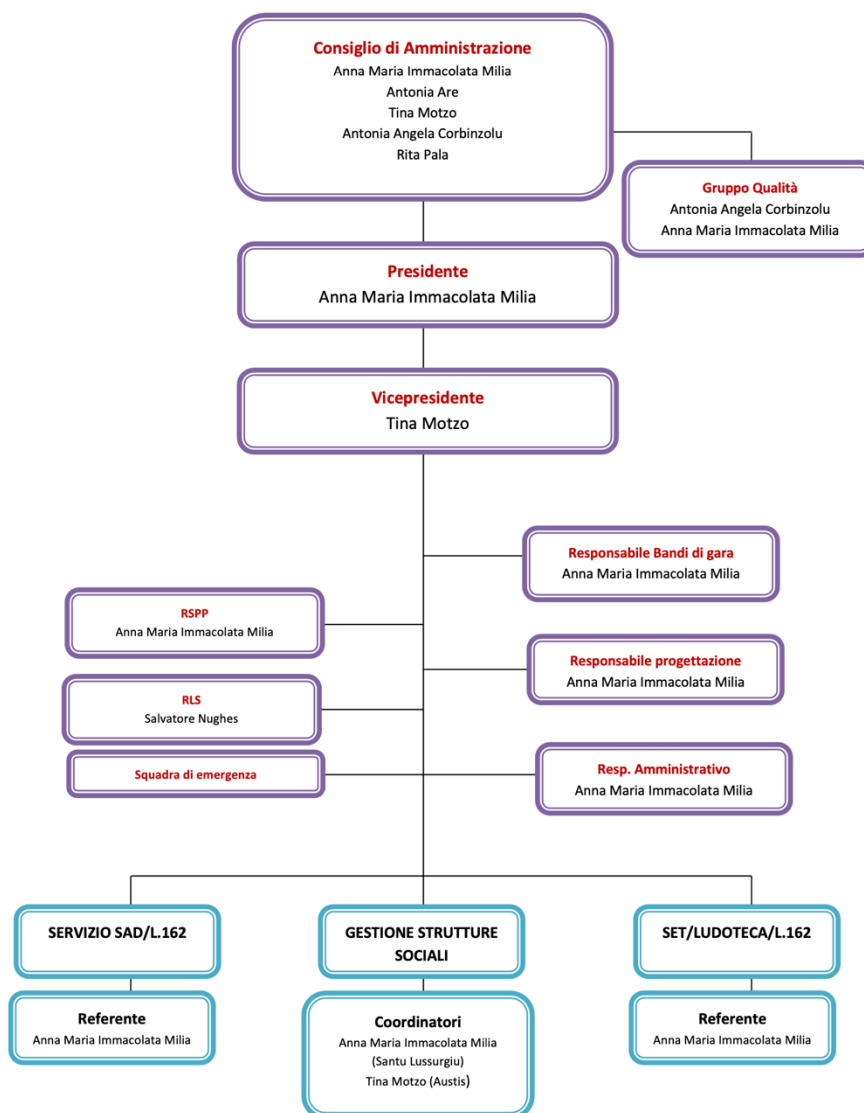
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

3.1. Sistema di governo e controllo

L'organizzazione interna è concepita affinché:

- ✓ siano chiare e condivise l'ideologia e la mission dell'impresa;
- ✓ il vertice esprima i contenuti etici e di trasparenza alla base dell'esistenza della cooperativa stessa e li promuova con forza;
- ✓ ci siano meccanismi per catturare e diffondere la cultura dell'impresa sociale;
- ✓ le persone lavorino insieme, affrontino le problematiche e le criticità attraverso un processo sistematico e condiviso;
- ✓ esista un adeguato e tempestivo flusso omnidirezionale delle informazioni all'interno dell'azienda, per migliorare sia la condivisione, sia la capacità di prendere "buone decisioni";
- ✓ si riesca a ottenere il risultato di acquisire le competenze mancanti dall'esterno a costi accessibili alle dimensioni dell'impresa.

Il nostro organigramma



3.2. Consistenza e composizione del CdA

CdA Il Consiglio di Amministrazione della cooperativa è investito di più ampi poteri per l'amministrazione e la gestione ordinaria e straordinaria della Cooperativa, ad eccezione di quelli espressamente riservati all'Assemblea.

100% Il Consiglio di Amministrazione attua le operazioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale ed in genere tutte le operazioni attribuite alla sua competenza dalla legge o dallo Statuto stesso.

DONNA Nel 2022 non ci sono stati cambi di cariche all'interno del CdA.

Il nostro consiglio di amministrazione

Nome e Cognome	Sesso	Età	Carica	Data di nomina	Durata carica
Anna Maria Immacolata Milia	F	50	Presidente CDA	22/07/2021	3 Anni
Tina Motzo	F	51	Vicepresidente CDA	22/07/2021	3 Anni
Antonia Are	F	62	Consigliere	22/07/2021	3 Anni
Rita Pala	F	58	Consigliere	22/07/2021	3 Anni
Antonia Angela Corbinzolu	F	50	Consigliere	22/07/2021	3 Anni

Numero assemblee CdA nell'anno 2022	17
--	----

Principali argomenti trattati e decisioni prese:

- Ammissioni e dimissioni soci nell'anno 2022
- Assunzioni personale
- Gestione casi Covid nelle comunità alloggio
- Adesione fondo assistenza sanitaria integrativa
- Approvazione progetto di bilancio d'esercizio e sociale anno 2021
- Aggiudicazione gara d'appalto dei servizi educativi da parte dell'unione comuni del Guilcer
- Analisi dei rilievi emersi durante le verifiche effettuate dai Nas nelle due comunità alloggio
- Affidamento servizio potenziamento PUA da parte dell'unione comuni del Guilcer
- Analisi e soluzione problematiche con i soci di Austis
- Analisi economica della cooperativa e rinuncia alla tredicesima.

Non si segnalano da parte degli amministratori contenziosi o controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

3.3. Consistenza e composizione della base sociale

Base
sociale
90%
DONNA

I **Soci** concorrono concretamente alla gestione della cooperativa partecipando alle assemblee, eleggendo il consiglio di amministrazione e contribuendo alle scelte strategiche di sviluppo.

Rappresentano dunque le fondamenta sopra le quali cresce e si evolve la nostra cooperativa.

Considerata l'importanza della figura del socio e consapevoli del contributo che ciascun individuo può apportare, il principio ispiratore della nostra cooperativa è quello dell'adesione libera e volontaria e aperta a tutti gli individui capaci di accettare professionalmente ed eticamente,

le responsabilità connesse all'adesione, senza alcuna discriminazione sessuale, sociale, razziale, politica o religiosa.

Per quanto riguarda la compagine sociale nel 2022 sono state accettate le richieste di ammissione di 2 nuove socie e si sono dimesse 3 socie, al 31.12.2022 i soci ammontano a 30.

30
Soci

Valore quota associativa

€ 25,82

Dati generali della nostra base sociale

	Totale	Maschi	Femmine
Totale soci	30	3	27
Nazionalità			
Italiani	30	3	27
Altra nazionalità	0	0	0
Tipologia			
Soci ordinari	30	3	27
Soci volontari	0	0	0
Soci sovventori	0	0	0
Soci lavoratori	30	3	27
Soci svantaggiati	0	0	0
Soci persone giuridiche	0	0	0
Titolo di studio			
Laureati	1	1	0
Diplomati	9	9	0
Licenza media	20	17	3
Licenza elementare	0	0	0
Altro	0	0	0
Età			
Dai 18 ai 30 anni	0	0	0
Dai 31 ai 40 anni	4	4	0
Dai 41 ai 50 anni	9	9	0
Dai 51 ai 60 anni	14	3	11
Oltre i 60 anni	3	3	0
Anzianità			
Socio da 0 a 5 anni	5	5	0
Socio da 6 a 10 anni	13	11	2
Socio da 11 a 20 anni	1	1	0
Socio da oltre i 20 anni	11	10	1

3.4. Democraticità interna e partecipazione degli associati alla vita della cooperativa

I soci partecipano costantemente alla funzione deliberativa della cooperativa, alle riunioni Assemblea, per dare ciascuno il proprio contributo alla gestione dell'attività.

Data assemblea soci	Soci partecipanti
22/07/2022	23

Principali argomenti trattati e decisioni prese:

- Approvazione bilancio d'esercizio e sociale anno 2021
- Delibera copertura perdita anno 2021
- Rinuncia tredicesima da parte dei soci

4. PORTATORI DI INTERESSE

4.1. Mappatura dei principali portatori di interesse e modalità del loro coinvolgimento.

I nostri portatori di interesse

Per chi lo facciamo?



Con chi lo facciamo?



Con chi collaboriamo?



Chi ci supporta?



4.2. Collegamento con altri Enti del Terzo Settore

Ente del Terzo Settore	Modalità di collaborazione
<p>RTI "IGHINOS"</p> <p>Raggruppamento temporaneo d'impresa composto dalle seguenti cooperative:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cooperativa Sociale ADA - Cooperativa Sociale COAGI - Cooperativa Sociale LA FAMIGLIA - Cooperativa Sociale ZEROCENTO - Cooperativa Sociale SACROCUORE - Cooperativa Sociale ONOAI 	<p>Attività in RTI (Raggruppamento temporaneo d'impresa) per la gestione dei servizi relativi all'area minori e famiglie per i Comuni del PLUS del Distretto Ghilarza-Bosa</p>
<p>RTI "LACANANTES"</p> <p>Raggruppamento temporaneo d'impresa composto dalle seguenti cooperative:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cooperativa Sociale ADA - Cooperativa Sociale LA FAMIGLIA - Cooperativa Sociale ONOAI - Cooperativa Sociale GIUBILEO 2000 - Cooperativa Sociale SU CORZE 	<p>Attività in RTI (Raggruppamento temporaneo d'impresa) per la gestione in accreditamento del servizio di assistenza domiciliare in favore di anziani e disabili per i comuni del PLUS del Distretto Ghilarza-Bosa</p>

Adesione a Centrali di cooperative



5. LE PERSONE CHE OPERANO CON NOI

5.1. Tipologia, consistenza e composizione del personale

53
occupati

Il capitale umano rappresenta il perno attorno a cui ruota l'attività quotidiana e la prospettiva di sviluppo della nostra cooperativa.

Dopo un primo periodo reciproca conoscenza, i rapporti di lavoro vengono stabilizzati stimolando in tal modo la motivazione dei lavoratori ed il senso di appartenenza alla cooperativa.

Per tutti i lavoratori, la nostra cooperativa applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle cooperative sociali e loro consorzi.

Personale

83%

DONNA

Dato generale dipendenti

	Totale	Maschi	Femmine
Totali	53	9	44
Svantaggiati	0	0	0
Titolo di studio			
Laureati	10	3	7
Diplomati	20	2	18
Licenza media	23	4	19
Licenza elementare	0	0	0
Altro	0	0	0
Età			
Dai 18 ai 30 anni	8	2	6
Dai 31 ai 40 anni	11	4	7
Dai 41 ai 50 anni	16	0	16
Dai 51 ai 60 anni	15	3	12
Oltre i 60 anni	3	0	3

Stabilità del rapporto di lavoro

	Totale	Maschi	Femmine
A tempo determinato part-time	4	1	3
A tempo determinato full-time	5	1	4
A tempo indeterminato part-time	15	5	10
A tempo indeterminato full-time	29	3	26

Stabilità occupazionale

	Totale	Maschi	Femmine
Lavoratori/lavoratrici da meno di 1 anno	11	2	9
Lavoratori/lavoratrici da 1 a 5 anni	11	3	8
Lavoratori/lavoratrici da 5 a 10 anni	5	0	5
Lavoratori/lavoratrici da oltre i 10 anni	26	4	22

Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro

- Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori
- Flessibilità oraria in entrata e uscita

Figure professionali

	Totale	Maschi	Femmine
Educatori	9	3	6
Animatori	1	0	1
Ludotecario	4	0	4
OSS	29	3	26
Operatori generici	2	0	2
Cuochi	2	1	1
Infermieri	2	0	2
Impiegati amministrativi	2	0	2
Manutentori	1	0	1
Autisti	1	1	0

Inquadramento contrattuale

	Totale	Maschi	Femmine
N° dipendenti A1	2	0	2
N° dipendenti B1	1	1	0
N° dipendenti C1	5	3	2
N° dipendenti C2	29	3	26
N° dipendenti D1	1	0	1
N° dipendenti D2	15	3	12

	Totale	Maschi	Femmine
Collaborazioni con prestazioni occasionali	1		1

	Totale	Maschi	Femmine
Nuove assunzioni	19	3	16
Cessazioni	13	1	12

	Totale	Maschi	Femmine
Infortuni sul lavoro	0	0	0
Richieste malattie professionali	0	0	0

	Totale	Maschi	Femmine
Tirocinanti	0	0	0
Volontari	0	0	0
Volontari Servizio Civile Universale	0	0	0
Volontari che hanno ricevuto rimborsi	0	0	0

Importo dei rimborsi complessivi ricevuti dai Volontari: 0,00 €

5.2. Attività di formazione svolta

Nel 2022 non è stato svolto nessun corso di formazione.

5.3. Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti

Ruolo	Retribuzione da dipendente (SI/NO)	Importo lordo annuo retribuzione da dipendente	Compenso e/o indennità di carica (SI/NO)	Importo lordo annuo compenso indennità
<i>Presidente</i> Milia Anna Maria Immacolata	SI	€ 24.136,08	SI	€ 3.600,00
<i>Vicepresidente</i> Motzo Tina	SI	€ 19.932,68	NO	€ 0,00
<i>Consigliere</i> Are Antonia	SI	€ 17.527,03	NO	€ 0,00
<i>Consigliere</i> Pala Rita	SI	€ 16.678,74	NO	€ 0,00
<i>Consigliere</i> Corbinzolu Antonia Angela	SI	€ 18.608,37	NO	€ 0,00

5.4. Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti

Ai sensi dell'art. 16, comma 1 del Codice del Terzo Settore la nostra cooperativa **dichiara di aver rispettato** il principio secondo cui «la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda».

	2022
Retribuzione annua lorda minima lavoratore (stipendio più basso)	€ 15.231,03
Retribuzione annua lorda massima lavoratore (stipendio più alto)	€ 24.136,08

La "Retribuzione annua lorda minima" e la "Retribuzione annua lorda massima" è stata calcolata sulla base dei compensi giustificabili attraverso le buste paghe e con l'aggiunta di eventuali indennità e contributi aggiuntivi, riconosciuti.



Cooperativa Sociale
CHE FRADES
Santu Lussurgiu

Cooperativa Sociale
CHE FRADES
Santu Lussurgiu



Cooperativa Sociale
CHE FRADES
Santu Lussurgiu



6. ATTIVITÀ

La nostra cooperativa eroga le seguenti attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017:

- Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni.
- Prestazioni sociosanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni.
- Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa.

Dettaglio servizi svolti nell'anno 2022				
Servizio	Committente	Tipologia committente (Pubblico/privato)	Impatto sociale	
			Tipologia Utenti	N° utenti
Gestione Comunità Alloggio	Comune di Santu Lussurgiu	Pubblico/privato	Anziani	24
Servizio SAD	Comune di Santu Lussurgiu	Pubblico	Anziani	10
Servizio SAD	Comune di Santu Lussurgiu	Privato	Anziani	8
Servizio Assistenza Domiciliare L.162	Comune di Santu Lussurgiu	Pubblico	Anziani	16
Servizio Assistenza Domiciliare L.162	Comune di Santu Lussurgiu	Privato	Anziani	3
Servizio Assistenza Domiciliare HCP	Comune di Santu Lussurgiu	Privato	Anziani	12
Servizi di pulizia	Comune di Santu Lussurgiu	Privato	Azienda	1
Servizi Educativi	Comune di Santu Lussurgiu	Pubblico	Minori	Set 11 Ludoteca 20
Servizi Educativi	Comune di Aidomaggiore	Pubblico	Minori	Set 2 Ludoteca 23
Servizi Educativi	Comune di Busachi	Pubblico	Minori	Set 3 Ludoteca 24
Gestione Comunità Alloggio	Comune di Austis	Pubblico	Anziani	16
Servizi Educativi L. 162	Comune di Austis	Privato	Anziani	3
Servizio mensa	Comune di Austis	Pubblico	Dipendenti comunali	4
Servizi di pulizia	Comune di Austis	Pubblico	Comune	1

COMUNITÀ ALLOGGIO PER ANZIANI

Descrizione

La Comunità Alloggio per Anziani si caratterizza quale struttura residenziale a carattere comunitario, caratterizzato da bassa intensità assistenziale, bassa e media complessità organizzativa, a prevalente accoglienza alberghiera destinata ad ospitare ed assistere anziani ultrasessantacinquenni autosufficienti e/o parzialmente autosufficienti.

Al suo interno sono garantite il soddisfacimento delle esigenze primarie e di quelle di relazione favorendo il mantenimento, attraverso l'organizzazione di adeguati servizi di prevenzione e sostegno, dell'autosufficienza psico-fisica.

Destinatari diretti

Anziani ultrasessantacinquenni autosufficienti e/o parzialmente autosufficienti che non possono o non vogliono vivere autonomamente presso il proprio nucleo familiare e richiedono servizi di tipo comunitario e collettivo.

Destinatari indiretti

- Famiglie
- ATS Regione Sardegna
- Servizi Sociali Comunali

Le nostre strutture

Comunità alloggio Comune di Santulussurgiu
Via La Marmora n. 35

N° utenti medi mensili

24

Comunità alloggio Comune di Austis
Via Marcalai n. 7

N° utenti medi mensili

16

SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE PER ANZIANI E DISABILI

Descrizione

Il Servizio di Assistenza Domiciliare è un complesso di interventi e di prestazioni, di carattere socioassistenziale, forniti prevalentemente al domicilio di chiunque si trovi in condizioni di disagio e difficoltà e non sia in grado, anche temporaneamente, di garantire il pieno soddisfacimento delle esigenze personali e domestiche autonomamente.

I servizi vengono erogati tramite convenzione pubblica con i Comuni, i Piani Personalizzati Legge 162 del 98 e tramite il Servizio Home Care Premium.

Destinatari diretti

Destinatari diretti sono prioritariamente cittadini anziani, con età superiore ai 65 anni, parzialmente o totalmente non-autosufficienti, che si trovino in condizione di isolamento anche temporaneo, privi o con ridotta rete familiare, che non sono in grado di provvedere in modo autonomo alle esigenze della vita quotidiana o comunque a rischio di emarginazione.

Destinatari indiretti

- Famiglie
- Servizi Sociali Comunali

N° utenti

49

(56 nel 2021)

SERVIZIO EDUCATIVO DOMICILIARE, TERRITORIALE E SCOLASTICO

Descrizione

Si tratta di interventi educativi finalizzati a sostenere adeguati percorsi di crescita e sviluppo, realizzati nei contesti di vita del minore e della sua famiglia e presso le scuole. Le attività sono concordate con la famiglia o la Scuola, quando possibile con la partecipazione del minore, e si colloca nell'ambito di un progetto personalizzato di sostegno normalmente più ampio e composito. Il servizio include inoltre la consulenza socio-pedagogica e accompagnamento dei genitori nello svolgimento del proprio ruolo.

Destinatari diretti

Minori e adulti disabili e famiglie in situazione di difficoltà personali, familiari e ambientali.

Destinatari indiretti

- Famiglie
- Servizi Sociali Comunali
- Istituti Scolastici

N° utenti

16

(16 nel 2021)

LUDOTECA COMUNALE

Descrizione

Il Servizio, svolto presso i Comuni di Santulussurgiu, Busachi e Aidomaggiore, si pone come agenzia educativa che deve integrarsi con gli altri servizi nel territorio, creando opportunità di aggregazione e socializzazione rivolte ai minori.

Le attività previste all'interno del servizio sono:

- attività ludico-motorie: gioco libero e guidato;
- uscite sul territorio: visite guidate, visite a fattorie didattiche, organizzazione di manifestazioni esterne coinvolgenti la comunità (in occasione delle festività natalizie, carnevale, etc.) anche in collaborazione con le associazioni del territorio;
- laboratori tematici: organizzazione di laboratori creativi e tematici etc.

N° utenti

67

(47 nel 2020)

Destinatari diretti

Bambini dai 3 ai 7 anni

Destinatari indiretti

- Famiglie
- Servizi Sociali Comunali

Altri servizi

- Servizi di pulizia in ambito **privato** e per il **Comune di Austis**
- Servizio mensa e somministrazione pasti per i **dipendenti** comunali del **Comune di Austis**

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

7.1. Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Stato patrimoniale

Attivo	
Crediti verso soci per versamenti dovuti	€ 259.627,38
Immobilizzazioni	€ 10.800,70
Attivo circolante	€ 553.632,84
Ratei e sconti	€ 4.997,99
Totale attivo	€ 829.058,91
Passivo	
Patrimonio netto	€ 248.857,55
Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	€ 503.199,93
Debiti	€ 162.303,07
Ratei e risconti	€ 288,46
Totale passivo	€ 914.649,01

Conto economico

Valore della produzione	€ 1.286.933,83
Costi della produzione	€ 1.372.619,45
Proventi e oneri finanziari	€ 95,52
Utile (perdita) di esercizio	€ -85.590,10

Costi per il personale

Salari e stipendi	€ 802.204,32
Oneri sociali	€ 166.639,80
Trattamento di fine rapporto	€ 100.672,90
Altri costi	€ 11.982,58
Totale costi per il personale	€ 1.081.499,60

Aiuti di stato ricevuti

Aiuto ricevuto	Ente erogatore	Importo aiuto ricevuto
Agevolazione contributiva per l'occupazione in aree svantaggiate. Decontribuzione Sud (art 24 D.L. 104/2020)	INPS	€ 19.410,03
Agevolazione contributiva per l'occupazione in aree svantaggiate. Decontribuzione Sud art 27 D.L. n. 104/2020, art. 1, commi 161 e 168 L. 178/2020	INPS	€ 73.256,08
Esenzione Irap Onlus	Agenzia delle entrate	€ 1.714,00

5 X 1000

Importo donazione ricevuta	€ 460,82
----------------------------	----------

Dettaglio dei ricavi dai servizi erogati

Servizio svolto	Committente	Provenienza delle risorse economiche	Ricavi
Gestione Comunità Alloggio	Comune di Santu Lussurgiu	Pubblico	€ 69.077,25
Gestione Comunità Alloggio	Comune di Santu Lussurgiu	Privato	€ 437.456,98
Servizio di Assistenza Domiciliare SAD	Comune di Santu Lussurgiu	Pubblico	€ 40.201,70
Servizio di Assistenza Domiciliare SAD	Comune di Santu Lussurgiu	Privato	€ 73.970,71
Servizio di Assistenza Domiciliare L. 162	Comune di Santu Lussurgiu	Pubblico	€ 35.708,25
Servizio di Assistenza Domiciliare L. 162	Comune di Santu Lussurgiu	Privato	€ 8.336,46
Servizio di Assistenza Domiciliare HCP	Comune di Santu Lussurgiu	Privato	€ 41.911,55
Servizi educativi L. 162	Comune di Santu Lussurgiu	Pubblico	€ 19.451,58
Servizi educativi L. 162	Comune di Santu Lussurgiu	Privato	€ 19.293,52
Servizi di pulizia	Comune di Santu Lussurgiu	Privato	€ 3.241,00
Servizi Educativi	Comune di Santu Lussurgiu	Pubblico	€ 57.472,06
Servizi Educativi	Comune di Aidomaggiore	Pubblico	€ 21.346,92
Servizi Educativi	Comune di Busachi	Pubblico	€ 12.070,09
Gestione Comunità Alloggio	Comune di Austis	Pubblico	€ 4.146,00
Gestione Comunità Alloggio	Comune di Austis	Privato	€ 379.474,85
Servizi Educativi L. 162	Comune di Austis	Privato	€ 13.614,30
Servizio mensa dipendenti comunali	Comune di Austis	Pubblico	€ 2.658,20
Servizi di pulizia	Comune di Austis	Pubblico	€ 8.772,65
Servizi di assistenza domiciliare L. 162	Comune di Austis	Privato	€ 7.092,40
Potenziamento PUA	Comune di Ghilarza	Pubblico	€ 3.662,17

8. ALTRE INFORMAZIONI

La cooperativa e lo sviluppo sostenibile

La nostra cooperativa sostiene gli obiettivi per lo sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 e vuole contribuire alla crescita, al miglioramento e allo sviluppo sostenibile della comunità in cui operiamo e degli attori che compongono la sua catena del valore.

La cooperativa e la parità di genere

La cooperativa opera con azioni concrete di sensibilizzazione orientate a supportare il raggiungimento degli obiettivi di parità di genere così da obiettivo 5 dell'Agenda 2030 (uguaglianza di genere), che mira a ottenere la parità di opportunità tra donne e uomini nello sviluppo economico, l'eliminazione di tutte le forme di violenza nei confronti di donne e ragazze e l'uguaglianza di diritti a tutti i livelli di partecipazione.

La cooperativa e l'ambiente

La Cooperativa contribuisce alla tutela dell'ambiente attraverso il regolare rispetto della raccolta differenziata e del corretto smaltimento dei rifiuti urbani prodotti dalle sue attività.

9. OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

L'obiettivo futuro è quello di consolidare la nostra presenza nel territorio in cui operiamo, migliorando costantemente la qualità e l'efficienza dei servizi erogati, in stretta collaborazione con i Servizi Sociali comunali in qualità di nostri principali interlocutori e con tutta la rete sociale del territorio.

Dichiarazione di conformità del bilancio

La sottoscritta Milia Anna Maria Immacolata legale rappresentante della Cooperativa sociale Che Frades consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del DPR 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, dichiara che il presente documento informatico è conforme all'originale depositato presso la società.